



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**n. 131 del 29 dicembre 2022**

**OGGETTO:** progetto: *“Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022”.*

**Approvazione schema di Addendum alla Convenzione n. 12789/2022 approvata con D.D.G. 9059 del 29/07/2022. Impegno di spesa.**



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

**VISTO** il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, la successiva D.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021 di proroga dell'incarico e conseguente DPGR 246 del 29 dicembre 2021, nonché, da ultimo, la DGR n. 256 del 30 giugno 2022 di ulteriore proroga;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTO** il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

**VISTA** la Legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022 – 2024;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 99 del 9 novembre 2022, con cui è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2022 – 2024;

**VISTO** il D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 "Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture", così come modificato dal D.lgs. 19 aprile, n. 56 "Codice dei contratti pubblici" e s.m.i.;

### **VISTI:**

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183" ed in particolare l'art. 11, che attribuisce le funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l'esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati centri per l'impiego;

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28 giugno 2019, con cui è stato adottato il "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro";

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020 n. 59, recante "Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro";

- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.31/0000123 del 4 settembre 2020;

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 407 del 25 agosto 2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai

decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;

- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente *“Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”*;

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art.8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021 n.77;

- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (*“Programma GOL”*);

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 52 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto *“Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità”*;

- la Deliberazione di Giunta regionale n. 128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 135 del 4 aprile 2022 recante *“Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità - Integrazione D.G.R.52/2022”*;

- la DGR n. 266 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse cui alla DGR n. 561 del 18 dicembre 2021 relative all'attuazione del Piano Straordinario di Potenziamento dei centri per l'Impiego e delle Politiche attive del Lavoro;

- la Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, comma 514-bis;

#### **PREMESSO CHE:**

- l'attuale infrastruttura tecnologica del Sistema Informativo Lavoro in Calabria è il risultato di un percorso continuo di aggiornamento realizzato dalla Regione Calabria per il tramite di Azienda Calabria Lavoro, che opera in stretta sinergia con il competente Dipartimento, per potenziare e far evolvere i sistemi in modo da renderli adeguati alle normative e agli standard tecnologici succedutesi nel tempo;

- Azienda svolge, ai sensi dell'art. 20, comma 3, della L.R. 5/2001, attività di sviluppo e gestione del Sistema informativo lavoro regionale (S.I.L.A.R.) e delle banche dati dei servizi all'impiego, assicurando le connessioni con il Sistema Informativo Lavoro nazionale, e gli accessi ad altri sistemi informativi pubblici e privati, nonché l'omogeneità degli standard informativi;

- il comma 4 del predetto art. 20, prevede, altresì, che ad Azienda la Giunta regionale possa attribuire funzioni in materia di interventi di politica attiva del lavoro in favore delle fasce deboli, di tirocini di formazione-lavoro, nonché ulteriori funzioni ed attività di natura tecnica e strumentali alle politiche del lavoro;

- la Regione, in attuazione delle norme sopra richiamate, ha già demandato ad Azienda Calabria Lavoro, con l'affidamento di n. 2 progetti, la gestione del riuso dei software implementati presso la Regione Emilia-Romagna denominati SILER, SARE e Portale di Servizi online *“Lavoro per te”*;

- il *“Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro”* dà particolare risalto all'adeguamento del sistema informativo, alla modernizzazione dell'hardware e delle attrezzature e licenze come preconditione per il miglioramento dei servizi offerti dai CPI nella realizzazione delle politiche attive del lavoro;

- il PNRR, nella sua missione 1, prevede investimenti corposi per introdurre un più alto tasso di digitalizzazione e di innovazione capaci di semplificare le procedure di accesso ai dati da parte dei cittadini, promuovere un rinnovamento della PA, rilanciare la competitività del sistema produttivo;

- la Regione Calabria ha colto questa sfida delineando, nell'ambito della Programmazione 2021-2027, al fine della diffusione dell'innovazione e della digitalizzazione, quale condizione

imprescindibile per disegnare un diverso modello di sviluppo e fare superare le debolezze e le limitazioni presenti soprattutto in sistemi deboli e periferici come quello calabrese, una “strategia di specializzazione intelligente per la ricerca e l’innovazione” che prevede una serie di interventi orientati in questi specifici ambiti;

- le finalità del Programma GOL, in merito al potenziamento e alla digitalizzazione dei servizi, sono coerentemente innestate in questo contesto, prevedendo un piano di innovazione dei sistemi informativi dedicati alla gestione del mercato del lavoro capace di garantire piena efficacia alle azioni previste dal programma stesso e una nuova capacità di monitoraggio dei percorsi proposti agli utenti;

#### **CONSIDERATO che:**

- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 9059 del 29 luglio 2022, al fine di assicurare la realizzazione del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022, è stato impegnato l’importo di € 9.200.000,00 sul capitolo di spesa U9150101411 del bilancio regionale annualità 2022, impegno n. 7135/2022 a copertura del presente intervento;

- con il medesimo decreto è stata individuata Azienda Calabria Lavoro quale soggetto attuatore delle specifiche azioni previste dai Piani relativamente ai sistemi informativi nell’ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive della Regione Calabria, stabilendo che la stessa partecipi ai tavoli istituzionali ad ogni livello costituiti, al fine di garantire il buon funzionamento, nonché la massima rispondenza del Sistema informativo Lavoro ai correlati processi evolutivi a qualsiasi titolo necessari nonché l’adeguatezza del Portale web istituzionale [www.politicheattivecalabria.it](http://www.politicheattivecalabria.it) ed è stato approvato apposito schema di Convenzione, da sottoscrivere con Azienda Calabria Lavoro per la disciplina dei reciproci rapporti;

- con decreto del Commissario straordinario n. 90 del 5 ottobre 2022 è stato recepito il predetto Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 9059 del 29 luglio 2022 ed è stata autorizzata la sottoscrizione della Convenzione, disciplinante i rapporti tra la regione ed Azienda, per l’attuazione della linea d’azione Sistemi informativi nell’ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del Piano straordinario di Potenziamento dei CPI, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021, chiarendone obiettivi, attività, cronoprogramma e quadro finanziario, come da schema allegato al predetto decreto dipartimentale;

- in data 10 ottobre 2022 è stata sottoscritta la Convenzione recante repertorio n. 12789, alla quale sono allegati il cronoprogramma e la relativa scheda finanziaria;

- Azienda, per mezzo PEC del 10/10/2022, ha provveduto a trasmettere al Dipartimento Lavoro e Welfare l’Assesment previsto dall’art. 3 della predetta Convenzione rep 12789 del 10.10.2022;

- con decreto del Commissario straordinario n. 112 del 29 novembre 2022 è stata, tra l’altro, impegnata per la realizzazione del progetto di “Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022” la complessiva somma di € 9.384.000,00, con imputazione della spesa per € 3.000.000,00 sul capitolo U2401027101 per la gestione, manutenzione e assistenza dei sistemi informativi applicativi – Linea 1, per € 2.900.000,00 sul capitolo U2401027102 per lo sviluppo dei sistemi informativi applicativi di manutenzione evolutiva – Linea 2, per € 3.300.000,00 sul capitolo U2401027103 per attrezzature e infrastrutture di erogazione (postazioni lavoro, HW, SW...) – Linea 3 e per € 184.000,00 sul capitolo U2401027104 per le spese di gestione, capitoli del bilancio di previsione 2022-2024;

- il Dipartimento Lavoro e Welfare, con PEC recepita agli atti con prot. n. 4164 del 28/10/2022 ha



formalmente condiviso il predetto *Assesment*;

**PRESO ATTO** che la Convenzione rep. n. 12789, nonché il punto 4.1 del predetto *Assesment* prevedono la realizzazione di tre Linee d'azione attuative meglio sono dettagliate:

- Linea 1: gestione, manutenzione e assistenza dei Sistemi informativi applicativi per lo sviluppo di manutenzione evolutiva;
- Linea 2: sviluppo dei sistemi informativi applicativi per lo sviluppo di manutenzione evolutiva.
- Linea 3: attrezzature e infrastruttura di Erogazione (Postazioni di lavoro, Attrezzature HW e SW e licenze);

**ATTESO** che con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 16550 del 15 dicembre 2022 si è ritenuto, per efficacia amministrativa, di integrare l'oggetto della convenzione rep. n. 12789 del 2022, come da schema di Addendum con Piano attività, allegati al medesimo decreto e nello specifico:

- di implementare la linea Potenziamento sistemi informativi-hardware di € 200.000,00 per come in DGR n. 407/21;

- di assegnare la realizzazione, in coerenza con l'art. 20, comma 3, della L.R.5/2001 e nello specifico con le attività di sviluppo e gestione del Sistema Informativo Lavoro Regionale (S.I.L.A.R.) e delle banche dati dei servizi all'impiego, assicurandole connessioni con il Sistema Informativo Lavoro nazionale, e gli accessi ad altri sistemi informativi pubblici e privati, nonché l'omogeneità degli standard informativi, la linea di intervento "Osservatorio" per una somma pari a € 680.000,00;

- di assegnare la realizzazione, in coerenza con il comma 4 del predetto art. 20, L.R. 5/2001, dell'attuazione del Piano di Comunicazione per la parte della diffusione delle opportunità di politiche attive del lavoro;

**TENUTO CONTO** che con il medesimo decreto dipartimentale è stato approvato lo schema di Addendum alla Convenzione Rep. n. 12789/22 con i relativi allegati tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro ed è stato impegnato l'importo di € 1.180.000,00 per la realizzazione delle relative sul capitolo di spesa U9150101411 del bilancio regionale - annualità 2022, impegno n. 8440/2022 e sul capitolo U915010120 per € 740.000,00 del bilancio regionale, impegno 9057/2022;

**RITENUTO** di dover recepire il predetto Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 16550 del 15 dicembre 2022, di autorizzare la sottoscrizione dell'Addendum e di impegnare sul bilancio di Azienda la complessiva somma di € 1.180.000,00, con imputazione della spesa per € 880.000,00 sul capitolo U2401027101 del bilancio 2022 a titolo di implementazione per le attività specifiche per l'Osservatorio ed € 300.000,00 sul capitolo U2401027105 del bilancio di previsione 2022 per l'attuazione del piano di comunicazione, che presentano la necessaria disponibilità;

#### **DECRETA**

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 16550 del 15 dicembre 2022, con cui si è ritenuto, per efficacia amministrativa, di integrare l'oggetto della convenzione rep. n. 12789 del 2022, relativa al progetto di "*Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022*" e nello specifico:

- di implementare la linea Potenziamento sistemi informativi-hardware di € 200.000,00 per come in DGR n. 407/21;

- di assegnare la realizzazione, in coerenza con l'art. 20, comma 3, della L.R.5/2001 e nello

specifico con le attività di sviluppo e gestione del Sistema Informativo Lavoro Regionale (S.I.L.A.R.) e delle banche dati dei servizi all'impiego, assicurandole connessioni con il Sistema Informativo Lavoro nazionale, e gli accessi ad altri sistemi informativi pubblici e privati, nonché l'omogeneità degli standard informativi, la linea di intervento "Osservatorio" per una somma pari a € 680.000,00;

- di assegnare la realizzazione, in coerenza con il comma 4 del predetto art. 20, L.R. 5/2001, dell'attuazione del Piano di Comunicazione per la parte della diffusione delle opportunità di politiche attive del lavoro

e, a tal fine, è stato approvato lo schema di Addendum alla Convenzione Rep. n. 12789/22 con i relativi allegati tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro ed è stato impegnato l'importo di € 1.180.000,00 per la realizzazione delle relative sul capitolo di spesa U9150101411 del bilancio regionale - annualità 2022, impegno n. 8440/2022 e sul capitolo U915010120 per € 740.000,00 del bilancio regionale, impegno 9057/2022;

- **di autorizzare** la sottoscrizione del relativo Addendum;

- **di nominare** Responsabile del Procedimento della Linea "Osservatorio" e della attuazione del Piano di Comunicazione la d.ssa Simona Caracciolo;

- **di impegnare**, per l'attuazione delle sopra indicate attività implementative, la complessiva somma di € 1.180.000,00, con imputazione della spesa per € 880.000,00 sul capitolo U2401027101 del bilancio 2022 - € 680.000,00 a titolo di implementazione per le attività specifiche per l'Osservatorio ed € 200.000,00 per la linea di Potenziamento sistemi informativi-hardware ed € 300.000,00 sul capitolo U2401027105 del bilancio di previsione 2022 per l'attuazione del piano di comunicazione, che presentano la necessaria disponibilità;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, sezione Amministrazione Trasparente, provvedimenti, decreti ACL.

Il Commissario Straordinario  
dott. Felice Iracà

